

# TIETOSUOJAPERIAATTEET

## 1 YLEISTÄ

Näissä tietosuojaperiaatteissa selostetaan, miten Midsona kerää, käsittelee, luovuttaa ja säilyttää henkilötietojasi.

Tietosuojaperiaatteet koskevat niitä henkilötietoja, jotka ilmoitat meille esimerkiksi ostaessasi tuotteitamme kotisivuiltamme, osallistuessasi kilpailuihin kotisivuiltamme, tilatessasi uutiskirjeemme tai muussa viestinnässä Midsonan kanssa, esimerkiksi vieraillessasi Midsonan kotisivuilla, ottaessasi meihin yhteyttä, kun sinulla on kysyttävää tai hakiessasi meiltä työpaikkaa.

Periaatteissa selostetaan myös oikeutesi ja se, miten voit käyttää niitä. Voit aina ottaa meihin yhteyttä, jos sinulla on kysyttävää!

## 2 HENKILÖTIETOJESI KÄSITTELYSTÄ VASTAAVA TAHO

Midsona AB (oyj), organisaationumero 556241-5322, Box 21009, 200 21 Malmö ("Midsona" tai "me") (Midsona Sverige AB, Midsona Norge AS, Midsona Danmark A/S, Midsona Finland Oy, Vitalas AB, Vitalas A/S, Vitalas AS, Vitalas Oy) on henkilötietojesi käsittelystä vastaava taho.

## 3 HENKILÖTIETOJEN KERÄÄMINEN JA KÄSITTELY

Se, millaisia sinua koskevia tietoja keräämme ja käsittelemme, riippuu siitä, missä ominaisuudessa otat meihin yhteyttä.

Kun tilaat tuotteita kotisivuiltamme, ilmoitat yhteystietosi ja maksutiedot. Jos osallistut kilpailuun kotisivuiltamme, ilmoitat kilpailun muodosta riippuen yhteystietosi, sama koskee myös uutiskirjeemme tilausta. Jos sinulla on kysyttävää tai otat meihin yhteyttä jostakin muusta syystä, keräämme ja käsittelemme niitä henkilötietoja, jotka ilmoitat meille. Normaalisti kerätään tiedot myös IP-osoitteesta ja Midsonan kotisivujen käytöstäsi.

Jos haet työpaikkaa Midsonalta, käsittelemme meille antamiasi tietoja, kuten CV:täsi, hakemuskirjettäsi ja muita meille tai käyttämällemme rekrytointiyhtiölle ilmoittamiasi tietoja, esimerkiksi todistuksia. Lisäksi voimme rekisteröidä merkintöjä haastatteluista, keskusteluista suosittelijoiden kanssa sekä mahdollisten soveltuvuustestien tuloksia.

Jos vieraillet kotisivuiltamme, käytämme evästeitä. Lisätietoja on tätä koskevissa periaatteissamme <https://www.midsona.com/en/settings/about-this-website/>.

Yksityiskohtainen luettelo kaikista kerättävistä ja käsiteltävistä henkilötiedoista, käsittelyn oikeusperusta ja tietojen säilytysaika ovat Liitteessä 1.



#### **4 HENKILÖTIETOJEN KÄSITTELYN TARKOITUS**

Käsitlemme henkilötietojasi erilaisia tarkoituksia varten riippuen siitä, missä ominaisuudessa otat meihin yhteyttä. Tässä kohdassa selostetaan lyhyesti, mitä tarkoituksia varten käytämme henkilötietojasi, yksityiskohtaisempi luettelo käsittelyn tarkoituksista on Liitteessä 1.

Jos otat meihin yhteyttä asiakkaana, käsitlemme henkilötietojasi tilauksesi käsittelyä, tavarantoimitusta ja maksun käsittelyä varten, ts. täyttääksemme kanssasi tekemämme sopimuksen.

Jos osallistut kilpailuun kotisivuillamme, käsitlemme henkilötietojasi voidaksemme viestiä kanssasi voittajan valinnan yhteydessä ja tiedottaaksemme mahdollisista palkinnoista.

Jos tilaat uutiskirjeemme, käsitlemme henkilötietojasi voidaksemme tarjota uutiskirjeen saatavillesi.

Jos haet meiltä työpaikkaa, käsitlemme henkilötietojasi hallinnoidaksemme Midsonan rekrytointia ja osaamisen kehittämistä.

Muussa viestinnässä Midsonan kanssa, esimerkiksi kysymyksen tai muun sähköpostitse tapahtuvan yhteydenoton tapauksessa, käsitlemme henkilötietojasi voidaksemme viestiä kanssasi ja vastata kysymykseesi.

#### **5 MITEN PITKÄÄN SÄILYTÄMME HENKILÖTIETOSI?**

Säilytämme henkilötietosi niin kauan kuin asiakassuhde on olemassa tai niin kauan kuin tämä on tarpeen näiden periaatteiden mukaisten tavoitteiden toteuttamiseksi. Tarkempia tietoja säilytysajoista eri tarkoituksia varten on Liitteessä 1.

#### **6 KENEN KANSSA JAAMME HENKILÖTIETOSI?**

Henkilötietoja, jotka ilmoitat meille *asiakkaanamme*, voidaan jakaa ulkoisten yhteistyökumppaneiden kanssa esimerkiksi asiakaspalvelun, veloitusten maksujen perinnän ja uutiskirjeiden käsittelyn yhteydessä. Myös viranomaiset voivat käsitellä henkilötietojasi tehtäessä ilmoituksia sivuvaikutuksista.

Henkilötietoja, jotka ilmoitat meille *työnhakijana*, voidaan jakaa ulkoisten yhteistyökumppaneiden kanssa liittyen esimerkiksi rekrytointiin ja IT-järjestelmien hallintaan työhakemusten arvioinnin yhteydessä.

#### **7 MISSÄ KÄSITTELEMME HENKILÖTIETOJASI?**

Henkilötietojasi käsitellään vain EU/ETA-alueella.

#### **8 SINUN OIKEUTESI**

Sinulla on oikeus tarkastaa, mitä sinua koskevia henkilötietoja käsittelemme. Tiedot annetaan rekisteristämme otettavana otteena.

Jos tiedoissa on virheitä, sinulla on oikeus vaatia, että me korjaamme ne. Voit myös täydentää hallussamme olevia tietoja, jos niissä on puutteita.

Sinulla on oikeus "tulla unohdetuksi", ts. oikeus saada meidän tallentamamme sinua koskevat henkilötiedot poistettua. Tämä oikeus on voimassa, jos

- (i) tiedot eivät ole enää tarpeen niitä tarkoituksia varten, joiden takia ne on kerätty tai niitä on käsitelty,
- (ii) vastustat henkilötietojen käsittelyä oikeutettua tarkoitusta varten ja suorittamamme intressipunninnan jälkeen sinun perusteeksi vastustaa käsittelyä on painavampi kuin meidän oikeutettu intressimme;
- (iii) vastustat henkilötietojen käsittelyä suoramarkkinointitarkoituksiin;
- (iv) henkilötietoja on käsitelty lainvastaisesti;
- (v) henkilötiedot on poistettava meitä sitovan oikeudellisen velvoitteen täyttämiseksi;

Meillä on oikeus kieltäytyä poistamasta henkilötietoja määrättyissä tilanteissa, esim. kun oikeudellinen velvoite estää meitä poistamasta tietoja tai kun henkilötietojesi käsittely on tarpeen meidän oikeudellisen vaatimuksemme vahvistamiseksi, esittämiseksi tai puolustamiseksi.

Sinulla on määrättyjen edellytysten puitteissa oikeus pyytää, että henkilötietojesi käsittely rajoitetaan koskemaan määrättyjä ilmoitettuja tarkoituksia. Tämä koskee mm. tilannetta, jossa meidän hallussamme ovat sinua koskevat henkilötiedot ovat mielestäsi virheellisiä ja olet pyytänyt niiden oikaisua, rajoitus on voimassa niin kauan kuin tietojen mahdollisen virheellisyyden selvittäminen kestää.

Sinulla on oikeus vastustaa sellaista henkilötietojen käsittelyä, joka tehdään intressipunninnan perusteella. Jos vastustat tällaista henkilötietojen käsittelyä, käsittelemme jatkossa henkilötietojasi vain, jos meillä on oikeutettu peruste, joka on painavampi kuin sinun intressisi.

Sinulla on aina oikeus vastustaa henkilötietojesi käsittelyä suoramarkkinointitarkoituksiin.

Sinulla on oikeus siirtää tiedot järjestelmästä toiseen, mikä tarkoittaa, että sinulla on määrättyjen edellytysten vallitessa oikeus saada tietosi siirrettyä toiselle rekisterinpitäjälle jäsennellyssä, yleisesti käytetyssä ja koneellisesti luettavassa muodossa.

Jos vastustat henkilötietojesi käsittelyä, sinulla on oikeus tehdä valitus tietosuojaviranomaiselle.

## **9 TIETOSUOJAPERIAATTEISIIN TEHTÄVÄT MUUTOKSET**

Voimme tehdä tietosuojaperiaatteisiin muutoksia ja periaatteiden viimeisin versio on aina saatavilla kotisivuillamme.

## **10 YHTEYSTIEDOT**

Jos sinulla on kysyttävää näistä periaatteista tai jos haluat ottaa meihin yhteyttä koskien henkilötietojesi käsittelyä, käytä seuraavia yhteystietoja [GDPR@midsona.com](mailto:GDPR@midsona.com).

## LIITE 1

### YHTEENVETO HENKILÖTIETOJEN KÄSITTELYSTÄ

Tarkoitus	Oikeusperusta	Henkilötietojen kategoriat	Säilytysaika
Tilausten/ostosten käsittelyä varten.	Sopimusvelvoitteiden toteuttamiseksi.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nimi</li><li>• Henkilötunnus</li><li>• Yhteystiedot (esim. osoite, sähköposti ja puhelinnumero)</li><li>• Maksuhistoria</li><li>• Maksutiedot</li><li>• Luottotietojen tarkastukset</li><li>• Luottotietojen tarkastusyhtiöltä</li><li>• Ostotiedot (esim. mikä tuote on tilattu tai jos tavarat toimitetaan eri osoitteeseen)</li></ul>	Siihen asti, että kauppa on toteutettu (mukaan lukien toimitus ja maksu) ja 36 kuukautta tämän jälkeen mahdollisten reklamaatioiden ja takuuasioden käsittelyä varten.
Midsonan oikeudellisten velvoitteiden täyttämiseksi lainsäädännön tai tuomioistuimen tai viranomaisen päätöksen johdosta (esim. kirjanpitolaki tai tuotevastuuta ja tuoteturvallisuutta koskevat säädökset, jotka voivat edellyttää tiedottamista yleisölle ja asiakkaille tuotehälytyksistä ja tuotteiden takaisinkutsuista esimerkiksi viallisen tai terveydelle vaarallisen tuotteen kohdalla, tai ilmoitettavien sivuvaikutusten käsittelyä koskevat säännöt).	Oikeudellinen velvoite	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nimi</li><li>• Henkilötunnus</li><li>• Yhteystiedot (esim. osoite, sähköposti ja puhelinnumero)</li><li>• Maksuhistoria.</li><li>• Maksutiedot</li><li>• Kirjeenvaihtosi</li><li>• Tiedot ostoajankohdasta, mahdollinen vika/valitus</li><li>• Terveyttä koskevat tiedot (esim. allergiset reaktiot ja terveydentilaa koskevat tiedot, jotka ilmoitat meille)</li></ul>	Siihen asti, että kauppa on toteutettu (mukaan lukien toimitus ja maksu) ja 36 kuukautta tämän jälkeen [tai [xx] [kuukautta/vuotta] siltä osin kuin tiedot koskevat ilmoitettuja haittavaikutuksia].

Tarkoitus	Oikeusperusta	Henkilötietojen kategoriat	Säilytysaika
Kilpailuihin ja/tai tapahtumiin osallistumisen toteuttamista ja käsittelyä varten.	Intressipunninta	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nimi</li> <li>• Henkilötunnus tai ikä</li> <li>• Yhteystiedot (esim. osoite, sähköposti ja puhelinnumero)</li> <li>• Kilpailua varten ilmoitetut tiedot</li> <li>• Tapahtuman arvioinnin yhteydessä ilmoitetut tiedot.</li> </ul>	Kilpailun/tapahtuman keston ajan (mukaan lukien mahdollinen arviointi).
Rekrytoinnin ja osaamisen kehittämisen hallintoa ja käsittelyä varten.	Intressipunninta	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nimi</li> <li>• Henkilötunnus tai ikä</li> <li>• Yhteystiedot (esim. osoite, sähköposti ja puhelinnumero)</li> <li>• Työhakemuksessa ilmoitetut tiedot (esim. CV, hakemuskirje ja todistukset)</li> <li>• Merkinnät haastatteluista</li> <li>• Keskustelut suosittelijoiden kanssa</li> <li>• Mahdollisten soveltuvuustestien tulokset</li> </ul>	Rekrytoinnin keston ajan. Tiedot voidaan säilyttää pidempään, jotta niitä voidaan käyttää mahdollisen tehtävän täyttöä koskevan valituksen yhteydessä soveltuvan yhdenvertaisuutta koskevan säädännön mukaisesti. Tiedot poistetaan viimeistään kaksi vuotta päättyneen rekrytoinnin tai hakemuksen vastaanottamisen jälkeen.